



**OGGETTO: Progetto della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna: "Donne in divisa" – Porto San Giorgio, 12 novembre 2022**

(estratto del processo verbale della seduta n. 18 del 28 ottobre 2022)

L'anno duemilaventidue il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore quattordici e trenta sono riunite le componenti della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, convocate con nota protocollo n. 511 del 21 ottobre 2022

		PRESENTI	ASSENTI
Maria Lina Vitturini	Presidente	X	
Maria Antonietta Lupi	Vicepresidente	X	
Valentina Ugolinelli	Vicepresidente	X	
Rosina Alessandri	Commissaria	X	
Alessandra Alessandroni	Commissaria	X	
Sandra Amato	Commissaria		X
Ilaria Bompadre	Commissaria		X
Marzia Brandi	Commissaria	X	
Eleonora Casalini	Commissaria	X	
Serena Cavalletti	Commissaria	X	
Ilaria Chiovini	Commissaria		X
Antonella Ciccarelli	Commissaria	X	
Manuela Corbelli	Commissaria		X
Sara Cucchiarini	Commissaria		X
Alessia Di Girolamo	Commissaria	X	
Paola Gerini	Commissaria	X	
Eglantine Groppa	Commissaria	X	
Katia Marilungo	Commissaria	X	
Anna Maria Repice	Commissaria		X
Luisella Rossi	Commissaria	X	
Veronica Ersilia Sansuini	Commissaria		X

Presiede la Presidente Maria Lina Vitturini. Assiste il dirigente del Servizio "Supporto agli Organismi regionali di garanzia", Maria Rosa Zampa.

La Presidente, constatato che a norma del comma 2 dell'articolo 3 del Regolamento interno, la Commissione è stata regolarmente convocata e che, ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 del medesimo Regolamento interno è in numero legale e la seduta è quindi valida, apre i lavori.

OMISSIS

La Presidente passa, quindi, alla trattazione del terzo punto iscritto all'ordine del giorno che reca: "Progetto Donne in Divisa – Porto San Giorgio 12 novembre 2022"

OMISSIS

Conclusa la discussione, la Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione del "Progetto della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna: "Donne in divisa" – Porto San Giorgio, 12 novembre 2022" nel testo che segue:

OMISSIS

Avvenuta la votazione, la Presidente ne proclama l'esito: "la Commissione approva".



**OGGETTO: Progetto della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna: “Donne in divisa” - Porto San Giorgio, 12 novembre 2022**

## **La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche**

Nella seduta del 26 ottobre 2022;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI gli articoli 1 e 2, comma 1, lettera g) della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna);

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile della responsabile della posizione organizzativa “Risorse finanziarie” dell'Assemblea legislativa regionale prevista dal comma 1 dell'articolo 3, della legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente del Servizio “Supporto agli Organismi regionali di garanzia”, previsto dal comma 1 dell'articolo 3 della legge regionale 30/2016;

Con la votazione all'unanimità, resa in forma palese;

### **DELIBERA**

1. di approvare la realizzazione del progetto “Donne in divisa” così come descritto e per la spesa complessiva quantificata in euro 5.000,00 (IVA inclusa) nella scheda progetto che, allegata alla presente deliberazione sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di stabilire che la spesa di cui al punto 1 trova copertura finanziaria nel capitolo 101160/14 (Progetti speciali della Commissione pari opportunità) del Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2022;



DELIBERA N. 39
SEDUTA N. 18
DATA 28 OTTOBRE 2021

pag. 3
-----------

3. di demandare alla segreteria della Commissione gli adempimenti amministrativo-contabili conseguenti alla presente deliberazione.

La Presidente della Commissione  
MARIA LINA VITTURINI

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

Il dirigente del Servizio "Supporto agli  
Organismi regionali di garanzia"  
MARIA ROSA ZAMPA

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993



## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna). Articoli 1 e 2, comma 1, lettera g);
- legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia). Articolo 3.

### Motivazione

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna (di seguito denominata Commissione), in conformità ai principi costituzionali, ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi (articolo 1 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 che l'ha istituita); ha inoltre il compito di operare per promuovere progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne (articolo 2, comma 1, lettera g) della legge regionale 9/1986).

In quest'ultimo ambito la Commissione intende svolgere un momento di riflessione sul ruolo sempre più importante delle donne all'interno delle Forze dell'Ordine.

Al riguardo, in Italia il servizio militare femminile, avviato nell'anno 2000 a seguito dell'entrata in vigore della legge 20 ottobre 1999, n. 380 (Delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile), costituisce uno dei grandi cambiamenti che hanno segnato il profondo processo di trasformazione del mondo militare dell'ultimo ventennio. All'ultima data disponibile (31 dicembre 2020), le Forze Armate e l'Arma dei Carabinieri, incluse le Capitanerie di Porto, registravano la presenza di 17.945 unità di personale femminile (in crescita rispetto alle 15.995 unità presenti alla fine del 2018 e alle 17.707 a fine 2019), così riparte:

- 1.924 Ufficiali;
- 2.663 Sottufficiali;
- 12.694 Graduati e Militari di truppa;
- 664 Allievi di accademie e scuole militari.

Nel complesso la presenza femminile costituiva alla data suddetta circa il 6% delle dotazioni in organico.

E' così che l'Ufficio di presidenza, nella seduta del 20 settembre 2022, con determinazione a verbale, ha deciso di procedere all'organizzazione dell'iniziativa dal titolo "Donne in divisa" da svolgersi il 12 novembre 2022 presso il Teatro di Porto San Giorgio, allo scopo di valorizzare il ruolo delle donne delle Forze dell'ordine e tributare un riconoscimento pubblico a quelle che, nello svolgimento delle loro mansioni, si sono contraddistinte per il servizio reso a favore della collettività tutta. L'iniziativa in programma prevede la premiazione delle donne operanti nelle Forze dell'Ordine con una medaglia creata ad hoc, un momento musicale, un rinfresco finale nonché la presenza di una testata giornalistica per la comunicazione dell'iniziativa e la conduzione complessiva dell'evento.



Successivamente l'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale assunta nella seduta del 24 ottobre 2022, ha approvato la scheda progettuale relativa di cui all'allegato A) ed ha demandato alla segreteria della Commissione la redazione della relativa deliberazione da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea plenaria nonché gli adempimenti amministrativo-contabili conseguenti.

Al riguardo, tenuto conto dell'incarico assegnato dall'Ufficio di presidenza, e in attuazione di quanto dallo stesso deciso, la segreteria della Commissione ha provveduto, fra l'altro, a verificare la correttezza delle tipologie di spesa previste dalla scheda progetto. Pertanto, ai fini della copertura della relativa spesa, occorre prenotare la somma complessiva di euro 5.000,00 (IVA inclusa) con imputazione, secondo le modalità indicate dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42) all'esercizio 2022 del Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale in cui le obbligazioni vengono a scadenza, sul capitolo 101160/14 "Progetti speciali della Commissione pari opportunità" (codice SIOPE 1.03.02.02.999).

### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel documento istruttorio è stata predisposta la presente deliberazione.

La sottoscritta, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La responsabile del procedimento  
CECILIA GOBBI

Firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente deliberazione con riferimento alla disponibilità esistente nello stanziamento del capitolo 101160/14 "Progetti speciali della Commissione pari opportunità" del Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale per euro 5.000,00, annualità 2022.



DELIBERA N. 39
SEDUTA N. 18
DATA 28 OTTOBRE 2021

pag. 6
-----------

Il responsabile  
della posizione organizzativa Risorse finanziarie  
**MARIA CRISTINA BONCI**

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

**PARERE DEL DIRIGENTE  
DEL SERVIZIO "SUPPORTO AGLI ORGANISMI REGIONALI DI GARANZIA"**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica in merito alla presente deliberazione. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell' articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi.

Il dirigente  
**MARIA ROSA ZAMPA**

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

La presente deliberazione si compone di n. 8 pagine, di cui n. 2 pagine di allegati che costituiscono parte integrante della stessa.

Il dirigente  
**MARIA ROSA ZAMPA**

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993



ALLEGATO A

## **SCHEDA PROGETTO**

### **Donne in divisa**

**Luogo:** Porto San Giorgio (FM), Teatro comunale

**Data:** 12 novembre 2022

**Orario:** 9.30 - 13.00

**Enti coinvolti:** Comune di Porto San Giorgio Provincia di Fermo, Forze armate del territorio.

#### **Premessa:**

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna (di seguito denominata Commissione), in conformità ai principi costituzionali, ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi (articolo 1 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 che l'ha istituita); ha inoltre il compito di operare per promuovere progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne (articolo 2, comma 1, lettera g) della legge regionale 9/1986).

In quest'ultimo ambito la Commissione intende svolgere un momento di riflessione sul ruolo sempre più importante delle donne all'interno delle Forze dell'Ordine.

Al riguardo, in Italia il servizio militare femminile, avviato nell'anno 2000 a seguito dell'entrata in vigore della legge 20 ottobre 1999, n. 380 (Delega al Governo per l'istituzione del servizio militare volontario femminile), costituisce uno dei grandi cambiamenti che hanno segnato il profondo processo di trasformazione del mondo militare dell'ultimo ventennio. All'ultima data disponibile (31 dicembre 2020), le Forze Armate e l'Arma dei Carabinieri, incluse le Capitanerie di Porto, registravano la presenza di 17.945 unità di personale femminile (in crescita rispetto alle 15.995 unità presenti alla fine del 2018 e alle 17.707 a fine 2019), così riparte:

- 1.924 Ufficiali;
- 2.663 Sottufficiali;
- 12.694 Graduati e Militari di truppa;
- 664 Allievi di accademie e scuole militari.

Nel complesso la presenza femminile costituiva alla data suddetta circa il 6% delle dotazioni in organico.

A tal fine la Commissione intende realizzare un progetto dal titolo "Donne in divisa", allo scopo di valorizzare il ruolo delle donne delle Forze dell'ordine e tributare un riconoscimento pubblico a quelle che nello svolgimento delle loro mansioni, si sono contraddistinte per il servizio reso a favore della comunità.



**Modalità attuative e programma:**

Sono state coinvolte tutte le Forze dell'ordine operanti nel territorio regionale, chiedendo di segnalare alla Commissione almeno due nominativi di donne in servizio che si sono distinte per i loro meriti e la loro professionalità. Queste donne saranno premiate con una medaglia originale realizzata per la Commissione dall'artista Aurora Carassai. L'iniziativa prevede anche un intermezzo musicale e, al termine, un rinfresco, da offrire a tutti i partecipanti. L'intero evento sarà condotto da una professionista presentatrice e sarà diffuso ad opera di un fornitore del servizio di media audiovisivi locale.

**Programma:**

ore 9.30: saluti istituzionali (Sindaco di Fermo Valerio Vesprini, Assessore alle Pari Opportunità della Regione Marche Chiara Biondi, Presidente della Provincia di Fermo Michele Orteni e Consigliera con delega Pari Opportunità Provincia di Fermo Luciana Mariani, Presidente Commissione Pari opportunità Maria Lina Vitturini) - moderatrice Daniela Gurini

**Relazioni:**

Vice prefetto vicario di Fermo Alessandra de Notaristefani di Vastogirardi

Questora di Fermo Rosa Romano

ore 10.00: premiazione

ore 11.00: interventi musicali: Carla Sgoifo, Stefania Donzelli, Mari Batilashvili

ore 12.00: rinfresco

**Piano finanziario con importi massimali preventivati:**

Per la realizzazione delle suddette attività si prevede una spesa presunta pari ad euro 5.000,00, così ripartita:

<b>Tipologia di spesa</b>	<b>Importo</b>
Realizzazione medaglie	€ 1.300,00
Servizio comunicazione dell'evento	€ 500,00
Rinfresco	€ 600,00
Performance artisti - conduttori - pianoforti	€ 2.600,00