



**OGGETTO: Progetto della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna: Informazione e comunicazione su disabilità e discriminazione.**

(estratto del processo verbale della seduta n. 16 del 14 settembre 2022)

L'anno duemilaventidue il giorno quattordici del mese di settembre alle ore quattordici si sono riunite le componenti della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, convocate con nota protocollo n. 384 del 9 settembre 2022

		PRESENTI	ASSENTI
Maria Lina Vitturini	Presidente	X	
Maria Antonietta Lupi	Vicepresidente	X	
Valentina Ugolinelli	Vicepresidente	X	
Rosina Alessandri	Commissaria	X	
Alessandra Alessandroni	Commissaria	X	
Sandra Amato	Commissaria	X	
Ilaria Bompadre	Commissaria	X	
Marzia Brandi	Commissaria		X
Eleonora Casalini	Commissaria		X
Serena Cavalletti	Commissaria		X
Ilaria Chiovini	Commissaria		X
Antonella Ciccarelli	Commissaria		X
Manuela Corbelli	Commissaria	X	
Sara Cucchiarini	Commissaria		X
Alessia Di Girolamo	Commissaria	X	
Paola Gerini	Commissaria	X	
Katia Marilungo	Commissaria	X	
Anna Maria Repice	Commissaria	X	
Luisella Rossi	Commissaria	X	
Veronica Ersilia Sansuini	Commissaria	X	

Presiede la Presidente Maria Lina Vitturini. Assiste il dirigente del Servizio "Supporto agli Organismi regionali di garanzia", Maria Rosa Zampa.

La Presidente, constatato che a norma del comma 2 dell'articolo 3 del Regolamento interno, la Commissione è stata regolarmente convocata e che, ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 del medesimo Regolamento interno è in numero legale e la seduta è quindi valida, apre i lavori.

OMISSIS

La Presidente passa, quindi, alla trattazione del quinto punto iscritto all'ordine del giorno che reca: "Progetto della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna: Informazione e comunicazione su disabilità e discriminazione"

OMISSIS

Conclusa la discussione, la Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione del "Progetto della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna: Informazione e comunicazione su disabilità e discriminazione" nel testo che segue:

OMISSIS

Avvenuta la votazione, la Presidente ne proclama l'esito: "la Commissione approva".



## REGIONE MARCHE

COMMISSIONE PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E  
DONNA

DELIBERAZIONE N. 32

SEDUTA N. 16

DATA 14 SETTEMBRE 2022

pag.  
2

**OGGETTO: PROGETTO DELLA COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITA' TRA UOMO E DONNA: INFORMAZIONE E COMUNICAZIONE SU DISABILITA' E DISCRIMINAZIONE.**

### **La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche**

Nella seduta del 14 settembre 2022;

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio, che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI gli articoli 1 e 2 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna);

VISTA l'attestazione in ordine alla regolarità contabile della responsabile della posizione organizzativa "Risorse finanziarie" dell'Assemblea legislativa regionale prevista dal comma 1 dell'articolo 3, della legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente del Servizio "Supporto agli Organismi regionali di garanzia", previsto dal comma 1 dell'articolo 3 della legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 "Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia";

Con la votazione all'unanimità, resa in forma palese;

#### DELIBERA

1. di approvare il progetto della Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna di "Informazione e comunicazione su discriminazione e disabilità" per la spesa complessiva quantificata in euro 4.900,00 (IVA inclusa) nella scheda che, allegata alla presente deliberazione sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale, secondo le modalità espressamente descritte;
2. di stabilire che la spesa di cui al punto 1 trova copertura finanziaria nel capitolo 101160/14 (Progetti speciali della Commissione pari opportunità) del Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale, annualità 2022;
3. di demandare alla segreteria della Commissione gli adempimenti amministrativo-contabili



## REGIONE MARCHE

COMMISSIONE PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E  
DONNA

DELIBERAZIONE N. 32

SEDUTA N. 16

DATA 14 SETTEMBRE 2022

pag.  
3

conseguenti alla presente deliberazione.

La Presidente della Commissione  
MARI LINA VITTURINI

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

Il dirigente del Servizio "Supporto  
agli Organismi regionali di garanzia"

MARIA ROSA ZAMPA

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo  
39/1993

### DOCUMENTO ISTRUTTORIO

#### Normativa e principali atti di riferimento

- Legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna). Articoli 1 e 2;
- Legge regionale 15 dicembre 2016 n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia). Articolo 3.

#### Motivazione

La Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna (di seguito denominata Commissione), in conformità ai principi costituzionali, ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi (articolo 1 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 che l'ha istituita); ha inoltre il compito di operare per la rimozione delle varie forme di discriminazione rilevate e di quelle denunciate (comma 1, lettera c) dell'articolo 2 della medesima legge regionale 9/1986).

Nello specifico, una significativa parte dell'attività istituzionale della Commissione, come da programmazione approvata con deliberazione n. 9 del 20 settembre 2021, è incentrata sulla inclusione e sulla sensibilizzazione della cittadinanza per la rimozione di ogni tipo di discriminazione: nei confronti delle donne, delle persone con disabilità, delle differenze di orientamento religioso o nei confronti di persone di differenti etnie, etc.

Per diffondere tali valori e intensificare, pertanto, la funzione istituzionale della stessa Commissione, l'Ufficio di presidenza, con determinazione a verbale assunta nella seduta del 29 agosto 2022, ha rilevato la necessità di mettere in campo un progetto di approfondimento e comunicazione sui temi dell'inclusione e della lotta alla discriminazione, con particolare riferimento alle problematiche connesse alla situazione di disabilità attraverso interviste alle componenti della Commissione e servizi video per divulgare le iniziative messe in campo dalla Commissione per la diffusione dei principi di parità e rispetto dei diritti.

Tale azione, da concretizzarsi attraverso un progetto di informazione e comunicazione che comprenda rubriche video da diffondere tramite canali web e social, va realizzata attraverso l'affidamento di un incarico a società specializzata nell'approfondimento di tematiche inerenti la cultura dell'integrazione, con specifico riferimento alle condizioni di disabilità. Il palinsesto delle



## REGIONE MARCHE

COMMISSIONE PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E  
DONNA

DELIBERAZIONE N. 32

SEDUTA N. 16

DATA 14 SETTEMBRE 2022

pag.  
4

rubriche video e trasmissioni web deve essere concepito, studiato ed organizzato in modo tale da dare voce a tutte quelle persone che vivono situazioni di disagio discriminante e non vengono prese in considerazione dai media tradizionali.

Con la stessa determinazione a verbale l'Ufficio di presidenza ha demandato alla segreteria della Commissione la redazione della relativa deliberazione da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea plenaria nonché gli adempimenti amministrativo-contabili conseguenti.

### **Esito dell'istruttoria**

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel documento istruttorio è stata predisposta la presente deliberazione.

La sottoscritta, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La responsabile del procedimento  
CECILIA GOBBI

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

### **ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**

Si attesta la copertura finanziaria della spesa prevista dalla presente deliberazione con riferimento alla disponibilità esistente nello stanziamento del capitolo 101160/14 (Progetti speciali della Commissione pari opportunità) del Bilancio finanziario gestionale 2022/2024 dell'Assemblea legislativa regionale per euro 4.900,00, annualità 2022.

Il responsabile  
della posizione organizzativa Risorse finanziarie  
MARIA CRISTINA BONCI

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993



## REGIONE MARCHE

COMMISSIONE PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E  
DONNA

DELIBERAZIONE N. 32

SEDUTA N. 16

DATA 14 SETTEMBRE 2022

pag.  
5

### **PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SUPPORTO AGLI ORGANISMI REGIONALI DI GARANZIA**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica in merito alla presente deliberazione. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell' articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa ), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi. Attesta, inoltre, che dalla presente deliberazione non deriva e non può derivare alcun impegno di spesa a carico del Bilancio dell'Assemblea legislativa regionale.

Il dirigente  
**MARIA ROSA ZAMPA**

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993

La presente deliberazione si compone di n. 6 pagine, di cui n. 1 pagine di allegati che costituiscono parte integrante della stessa.

Il dirigente  
**MARIA ROSA ZAMPA**

firma autografa omessa ai sensi dell'articolo 3 del decreto legislativo 39/1993



## REGIONE MARCHE

COMMISSIONE PER LE PARI  
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E  
DONNA

DELIBERAZIONE N. 32

SEDUTA N. 16

DATA 14 SETTEMBRE 2022

pag.  
6

### Allegato A

#### SCHEDA PROGETTO

##### Informazione e comunicazione su discriminazione e disabilità

**Luogo:** sede della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna (di seguito denominata Commissione) e vari luoghi di svolgimento delle iniziative della Commissione

**Data:** da ottobre a dicembre 2022

**Premesse:** La Commissione, in conformità ai principi costituzionali, ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi (articolo 1 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 che l'ha istituita); ha inoltre il compito di operare per la rimozione delle varie forme di discriminazione rilevate e di quelle denunciate (comma 1, lettera c) dell'articolo 2 della medesima legge regionale 9/1986).

Nello specifico, una significativa parte dell'attività istituzionale della Commissione, come da programmazione approvata con deliberazione n. 9 del 20 settembre 2021, è incentrata sulla inclusione e sulla sensibilizzazione della cittadinanza per la rimozione di ogni tipo di discriminazione: nei confronti delle donne, delle persone con disabilità o di differenti etnie, delle differenze di orientamento religioso o nei confronti di persone di differenti etnie, etc.

Per diffondere tali valori e intensificare, pertanto, la funzione istituzionale della stessa Commissione, ha rilevato la necessità di mettere in campo un progetto di approfondimento e comunicazione sui temi dell'inclusione e della lotta alla discriminazione, con particolare riferimento alle problematiche connesse alla situazione di disabilità.

**Modalità attuative:** L'azione di comunicazione e informazione, da concretizzarsi attraverso rubriche video contenenti interviste, approfondimenti e servizi incentrati sulle attività istituzionali della Commissione, da diffondere tramite canali web e social, va realizzata attraverso l'affidamento di un incarico a società di comprovata esperienza nel settore e in grado di garantire l'attività di un giornalista specializzato nell'approfondimento di tematiche legate all'inclusione con specifico riferimento alle condizioni di disabilità. Il palinsesto delle rubriche video e trasmissioni web deve essere concepito, studiato ed organizzato in modo tale da dare voce a tutte quelle persone che vivono situazioni di disagio discriminante e non vengono prese in considerazione dai media tradizionali.

##### Piano finanziario con importi massimali preventivati:

Per la realizzazione di tale progetto comprendente rubriche video contenenti interviste, approfondimenti e servizi, si prevede la spesa di euro 4.900,00 comprensive di imposte ed oneri