



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

Deliberazione n. 11 del 29 marzo 2019

Oggetto: Corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione"

La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche

VISTO l'articolo 54 dello Statuto regionale, che prevede l'istituzione della Commissione per le pari opportunità, con sede presso il Consiglio - Assemblea legislativa regionale;

VISTA la legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna) e la legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia);

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria;

VISTO il parere di legittimità e di regolarità tecnica del dirigente del Servizio Supporto agli organismi regionali di garanzia;

Con votazione all'unanimità, resa in forma palese;

DELIBERA

- di approvare lo schema di accordo concernente il corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione", di cui all'allegato A, da stipularsi tra Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche (CRPO) e il Centro di Ricerca e Servizio Sull'Integrazione Socio-Sanitaria (CRISS) dell'Università Politecnica delle Marche (UNIVPM) e di delegare la Presidente della CRPO alla sottoscrizione dello stesso accordo;
- di approvare l'avviso pubblico per la presentazione delle domande di cui all'allegato B;
- di impegnare, a favore dell'UNIVPM, con sede legale ad Ancona, Piazza Roma 22, C.F. 00382520427, l'importo complessivo di € 8.000,00, a carico del capitolo di spesa 101160/14 (codice SIOPE 1030202999) del bilancio di previsione 2019-2021, annualità 2019, del Consiglio - Assemblea legislativa;
- di incaricare la dirigente del Servizio supporto agli organismi regionali di garanzia di liquidare l'importo di euro 4.000,00 a favore dell'UNIVPM entro 10 giorni dalla stipula dell'accordo e i restanti euro 4.000,00 al termine del corso, a seguito di presentazione di una relazione finale;
- di stabilire che gli allegati "A" e "B" costituiscono parte integrante della presente deliberazione.

La Presidente della Commissione
Mery Marziali



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

La Commissione per le Pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi.

In particolare, fra i suoi compiti, vi è quello di promuovere progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne (art. 2, lettera g) della L.R. 9/1986).

Nel corso degli anni le attività della CRPO si svolgono verso i vari settori del lavoro e della progressione professionale delle donne: lavoro dipendente nel privato, lavoro dipendente nel pubblico, libera professione e imprenditoria. Nel corso dell'anno 2012, ad esempio, si era svolto il corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione". Tale corso aveva avuto una grande partecipazione e un gradimento molto alto, motivi per i quali la Commissione, nella programmazione per l'anno 2019 approvata nel corso dell'assemblea n. 11 del 10 settembre 2018, ha inserito la realizzazione di un corso di "Leadership Femminile e change management nella PA" al fine di rafforzare la cultura delle Pari Opportunità e rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di lavoro. Per questo corso, avente la finalità di fornire strumenti volti al rafforzamento delle competenze e delle conoscenze delle donne della PA, la Commissione proponeva di avvalersi della collaborazione degli atenei marchigiani, destinando la somma di euro 10.000,00.

Successivamente la progettazione del corso di formazione, a seguito di incontri con la Presidenza della Facoltà di Economia dell'Università Politecnica delle Marche, è stata discussa in Ufficio di Presidenza del 21 novembre 2018 e nell'assemblea del 26 marzo 2019, decidendo di realizzare il corso con l'Università Politecnica delle Marche, in quanto si tratta di un'attività di interesse comune, volta a rafforzare la cultura delle Pari Opportunità e rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di lavoro. All'interno della Facoltà di Economia esistono gli insegnamenti e i docenti delle discipline sulle quali si incentra il corso (discipline giuridiche e amministrative, management, comunicazione, etc.). La Presidenza della Facoltà di Economia ha individuato il Centro di Ricerca e Servizio Sull'Integrazione Socio-Sanitaria dell'Università Politecnica delle Marche (CRISS) come struttura interna responsabile della progettazione e realizzazione del corso.

La spesa a carico della CPO per l'attività di comune interesse è stata stimata in euro 8.000,00.

Il corso, della durata di 24 ore, è composto da lezioni frontali e le corsiste saranno sempre accompagnate da un tutor. L'avvio del corso sarà anticipato da una conferenza stampa per dare diffusione allo stesso.

Nella riunione plenaria dell'Assemblea del 26 marzo 2019 è stato approvato il progetto formativo aggiornato, e si è deciso di prevedere la sottoscrizione della convenzione con il CRISS dell'UNIVPM 29 marzo 2019, per dare inizio al corso di formazione nel mese di maggio.

La spesa ammonta ad euro 8.000,00 sul capitolo 101160/14 del bilancio di previsione 2019/2021, annualità 2019, del Consiglio - Assemblea legislativa regionale.

L'imputazione nel 2019 è determinata dal fatto che l'obbligazione scade nel medesimo esercizio.

Il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di competenza e di cassa.

La Responsabile del Procedimento

Cecilia Gobbi



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

La sottoscritta attesta la copertura finanziaria della spesa derivante dalla presente deliberazione con riferimento alla disponibilità esistente sul relativo capitolo del bilancio del Consiglio - Assemblea legislativa regionale 2019/2021, annualità 2019.

REGISTRATO IMPEGNO DI SPESA
N. 20/..... DI € 2000,00
A CARICO DEL CAPITOLO N. 01160/14
IN DATA 29/03/2019
FIRMA <i>[Signature]</i>

La responsabile della Posizione di alta professionalità
Risorse finanziarie
Maria Cristina Bonci *[Signature]*

~~PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO~~ SUPPORTO AGLI ORGANISMI REGIONALI DI GARANZIA

La sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il dirigente del Servizio
Elisa Moroni *[Signature]*

La presente deliberazione si compone di 10 pagine, di cui 7 pagine di allegati, che costituiscono parte integrante della stessa.

Il dirigente del Servizio
Elisa Moroni *[Signature]*



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

ALLEGATO A

ACCORDO TRA IL CENTRO DI RICERCA E SERVIZIO SULL'INTEGRAZIONE SOCIO-SANITARIA DELL'UNIVERSITÀ POLITECNICA DELLE MARCHE DI ANCONA E LA COMMISSIONE PER LE PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA DELLA REGIONE MARCHE PER LA REALIZZAZIONE DI UN CORSO DI FORMAZIONE DAL TITOLO "LEADERSHIP FEMMINILE E CHANGE MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE"

TRA

il Centro di Ricerca e Servizio sull'Integrazione Socio-Sanitaria dell'Università Politecnica delle Marche (di seguito indicato come CRISS), P. IVA n. 00382520427- Codice fiscale 00382520427, nella persona del Direttore pro-tempore Professoressa Maria Giovanna Vicarelli, nata a Osimo (AN), il 11/10/1952, domiciliata per la carica ad Ancona in Piazzale Martelli n. 8;

E

la Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche (di seguito indicata come CRPO), C.F. 80006310421, rappresentata dalla Presidente, Dottoressa Meri Marziali, nata a San Benedetto del Tronto (AP) il 29/12/1978, domiciliata per la carica ad Ancona, in Piazza Cavour n. 23;

PREMESSO CHE

- il corso si propone di affrontare i temi della leadership femminile e change management nella pubblica amministrazione, al fine di rafforzare la cultura delle pari opportunità e rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità di lavoro;
- la CRPO ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi e, in particolare, fra i suoi compiti, vi è quello di promuovere progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne;
- il CRISS affronta da anni a livello istituzionale sul piano della didattica e della ricerca le diverse tematiche connesse al management in ambito soprattutto pubblico, fra cui rientrano le questioni relative alle pari opportunità;

SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Finalità

La CRPO e il CRISS convengono sull'opportunità di realizzare un corso di formazione dal titolo "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione", al fine di rafforzare la cultura delle pari opportunità e rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena parità nel lavoro. Il corso ha la finalità di fornire strumenti volti al rafforzamento delle competenze e delle conoscenze delle donne con rapporto di lavoro dipendente nella pubblica amministrazione. L'obiettivo è quello di aiutare le donne ad acquisire la consapevolezza dei propri strumenti e delle proprie potenzialità, al fine di facilitare un vero processo di cambiamento sui temi della cultura e della parità di genere



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

che riconosca alle donne il loro ruolo e promuova la presenza femminile come valore aggiunto non soltanto in ambito lavorativo, ma nell'intera società in ogni settore.

Art. 2 – Azioni

Le finalità di cui all'art. 1 trovano attuazione attraverso la collaborazione nell'attività di progettazione, organizzazione e gestione del corso di formazione "Leadership femminile e change management nella Pubblica Amministrazione".

Art. 3 – Contenuto e modalità della collaborazione

Sulla base delle comuni esigenze e della proposta progettuale elaborata dalle parti, le stesse si impegnano alla realizzazione del seguente corso di formazione, da effettuare nei mesi di maggio e giugno 2019, attraverso 6 giornate formative, i venerdì pomeriggio, per 24 ore di lezione in due classi, per un totale di 48 ore formative sui seguenti argomenti:

- elementi giuridici e amministrativi;
- gestione ed organizzazione delle risorse umane;
- leadership e gestione del cambiamento;
- teamwork e team building;
- valutazione delle prestazioni;
- time management;
- public speaking;
- elementi di comunicazione istituzionale sul web;
- elementi di progettazione europea.

La CRPO concorrerà alla organizzazione del corso, si farà carico della raccolta delle domande di iscrizione e della loro selezione e provvederà al servizio di tutoraggio per una classe del corso.

Il CRISS metterà disposizione la propria sede per lo svolgimento dei corsi, predisporrà l'attività progettuale, le azioni preliminari, le docenze, il materiale didattico e il servizio di tutoraggio per una classe del corso. Fornirà la relazione finale relativa ai contenuti del corso e ai risultati raggiunti.

Art. 4 – Responsabile della prestazione

La responsabile del CRISS per il corso è la Prof.ssa Maria Giovanna Vicarelli che si avvarrà di norma di collaboratori interni. Per particolari problemi la struttura potrà avvalersi della collaborazione di esperti esterni in conformità a quanto disposto nel regolamento delle prestazioni d'opera dell'Università Politecnica delle Marche di Ancona.

Art. 5 – Destinatarie dell'iniziativa

Il corso di formazione è destinato a 100 donne residenti nelle Marche, dipendenti della pubblica amministrazione, individuate sulla base dell'ordine cronologico delle domande. Le 100 candidate ammesse saranno suddivise in due classi. La frequenza al corso è gratuita. L'avviso di selezione delle candidature sarà pubblicato sul sito della CRPO.

Art. 6 – Durata

Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione e cessa il 31 dicembre 2019.



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

Art. 7 – Proprietà intellettuale delle opere

Gli studi e le ricerche realizzati nell'ambito dell'attività formativa, inclusa la documentazione, sono di proprietà della CRPO.

Art. 8 – Concorso alle spese

Il CRPO riconosce al C.R.I.S.S. la somma di € 8.000,00 come concorso per lo svolgimento dell'intero corso di formazione, secondo i contenuti delineati all'art. 3.

Art. 9 – Modalità di erogazione

Il CRPO trasferirà al C.R.I.S.S. l'importo di cui all'articolo precedente come segue:

- € 4.000,00 entro 10 giorni dalla data di sottoscrizione del presente atto;
- € 4.000,00 a conclusione del Corso, a seguito della presentazione della relazione finale da parte del C.R.I.S.S.

Gli importi saranno liquidati mediante bonifico sul conto di tesoreria n. 0037301 della Banca D'Italia intestato all'Università Politecnica delle Marche - IBAN IT 33 Q 01000 03245 330300037301.

Art. 10 – Sicurezza negli ambienti di lavoro

Il Direttore della struttura, ai sensi del decreto legislativo n. 81/2008, garantisce l'applicazione ed il rispetto della legislazione in materia di prevenzione e sicurezza ed igiene del lavoro negli ambienti dove lavorano gli operatori della presente convenzione.

Art. 11 – Modalità di sottoscrizione

La presente convenzione viene sottoscritta con firma digitale ai sensi dell'art. 15 co° 2-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241.

Art. 12 – Trattamento dei dati e Obbligo di riservatezza

Le parti si impegnano reciprocamente a trattare e custodire i dati e/o le informazioni relativi all'espletamento di attività, in qualunque modo riconducibile al presente Accordo, in conformità alle misure e agli obblighi imposti dal decreto legislativo 196/2003 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati.

Le Parti si obbligano a non rivelare e a non utilizzare in alcun modo, per motivi che non siano attinenti all'esecuzione della presente convenzione o di atti da questa derivanti, dati, notizie ed informazioni, ecc., che vengano messi a loro disposizione dall'altra Parte o da soggetti terzi interessati o che comunque riguardino l'esecuzione della presente convenzione e si rendono garanti della riservatezza anche da parte del personale dipendente e/o di altri eventuali collaboratori, adottando ogni cautela al riguardo.

Art. 13 – Norme e disposizioni applicabili

Per quanto non espressamente indicato ai precedenti articoli, si osservano le disposizioni contenute nel codice civile, nelle leggi e nei regolamenti che disciplinano l'attività.

Art. 14 – Foro competente e divergenze tra le parti

Il Foro competente è esclusivamente quello di Ancona.



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

Ancona, 29 marzo 2019

Per la Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche
Meri Marziali

.....
Per il CRISS dell'Università Politecnica delle Marche
Maria Giovanna Vicarelli

.....



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

ALLEGATO B

AVVISO DI SELEZIONE PER LA PARTECIPAZIONE AL CORSO DI FORMAZIONE
"LEADERSHIP FEMMINILE E CHANGE MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE"

Articolo 1

Oggetto

La Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche, in collaborazione con il Centro di Ricerca e Servizio Sull'Integrazione Socio-Sanitaria (CRISS) dell'Università Politecnica delle Marche (UNIVPM), promuove il corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione", che si svolgerà nei mesi di maggio e giugno 2019 presso la Facoltà di Economia dell'UNIVPM. La partecipazione al corso è gratuita.

Articolo 2

Requisiti di ammissione

Saranno ammesse al corso di formazione di cui all'art. 1 le donne, residenti nella regione Marche, dipendenti delle pubbliche amministrazioni. Il criterio di selezione è quello cronologico di invio delle richieste di partecipazione. Saranno ammesse le prime 100 dipendenti, in possesso dei requisiti, che chiedono di partecipare.

Articolo 3

Presentazione delle domande

Le domande possono essere inviate con una delle seguenti modalità:

- posta elettronica certificata all'indirizzo PEC assemblea.marche.pariopportunita@emarche.it;
- posta raccomandata A/R all'indirizzo Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche, Piazza Cavour 23, 60121 Ancona.

In caso di invio mediante posta raccomandata, faranno fede la data e l'ora di accettazione da parte dell'ufficio postale.

Articolo 4

Domande e termine di presentazione

L'iscrizione può essere effettuata utilizzando il modello disponibile sul sito www.pariopportunita.marche.it. La domanda, corredata di copia di un documento di identità, deve essere inviata **ENTRO E NON OLTRE le ore 12.00 del 19 APRILE 2019**. L'elenco delle candidate ammesse a partecipare al corso verrà pubblicato entro il 9 maggio 2019 sul medesimo sito. Dell'ammissione sarà data comunicazione via e-mail alle interessate.

Articolo 5

Attestato di frequenza

A quante avranno conseguito la frequenza ad almeno 5 giornate formative, verrà rilasciato un attestato di partecipazione.



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

Articolo 6

Trattamento dati

Ai sensi del decreto legislativo 196/2003, i dati forniti dalle partecipanti alla selezione saranno trattati dalla Commissione Pari opportunità delle Marche esclusivamente per le finalità connesse all'iniziativa medesima. Il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà nel rispetto delle misure di sicurezza.

Per informazioni potete rivolgervi a:

Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche

Piazza Cavour 23 - 60121 Ancona

Segreteria: 071/2298482 – 440 – 211 – 458 Fax: 071/2298345

e-mail commissione.po@regione.marche.it – pec assemblea.marche.pariopportunita@emarche.it



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

CORSO DI FORMAZIONE "LEADERSHIP FEMMINILE E CHANGE MANAGEMENT NELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE"

MAGGIO-GIUGNO 2019

RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE

Alla Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche – Piazza Cavour, 23, 60121
Ancona PEC assemblea.marche.pariopportunita@emarche.it

Nome _____

Cognome _____

Luogo e data di nascita _____

Indirizzo di residenza _____

Email _____

Pec _____

Telefono _____

Dipendente presso (inserire la denominazione dell'Amministrazione Pubblica) _____

Indirizzo dell'Amministrazione _____

Categoria e Profilo Professionale _____

Attività
espletata _____

Acconsento al trattamento dei dati personali nel rispetto del decreto legislativo 196/2003 (Codice in materia di
protezione dei dati personali)

FIRMA

(Allegare copia del documento di identità)