



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

Deliberazione n. 13 del 17 maggio 2019

Oggetto: Integrazione relativa all'ammissione delle candidate al corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione"

La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche

VISTO l'articolo 54 dello Statuto regionale, che prevede l'istituzione della Commissione per le pari opportunità, con sede presso il Consiglio - Assemblea legislativa regionale;

VISTA la legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna) e la legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia);

VISTO il documento istruttorio riportato nella presente deliberazione;

VISTO il parere di legittimità e di regolarità tecnica del dirigente del Servizio Supporto agli organismi regionali di garanzia;

Con votazione all'unanimità, resa in forma palese;

DELIBERA

di incaricare la dirigente del Servizio Supporto agli organismi regionali di garanzia di ammettere a partecipare al corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione", secondo l'ordine di invio delle domande, le candidate idonee, per sostituire quelle già ammesse che hanno comunicato la rinuncia a partecipare al corso.

La Presidente della Commissione
Meri Marziali



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

La legge Regionale n. 9/1986 ha istituito la Commissione per le Pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche con ha il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi.

L'articolo 2 lettera g della stessa legge ha assegnato alla Commissione, tra gli altri compiti, quello di promuovere progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne.

La stessa Commissione, con deliberazione n. 11 del 29 marzo 2019, ha approvato lo schema di accordo con l'Università Politecnica delle Marche per la realizzazione del corso di formazione "Leadership Femminile e change management nella pubblica amministrazione" e l'avviso pubblico per la presentazione delle domande di partecipazione. L'articolo 2 dell'avviso ha stabilito che il corso è destinato a 100 donne, residenti nella regione Marche, dipendenti della pubblica amministrazione; il criterio di selezione è quello cronologico di invio delle richieste di partecipazione.

L'articolo 4 dello stesso avviso stabilisce che le domande dovevano essere inviate entro e non oltre le ore 12.00 del 19 aprile 2019.

A seguito della pubblicazione dell'avviso sul sito www.pariopportunita.marche.it sono pervenute alla segreteria della Commissione 133 domande, di cui 9 non ammissibili. Con decreto n. 31/SSORG del 9 maggio 2019 la dirigente del Servizio Supporto agli organismi di garanzia ha approvato l'elenco delle 100 candidate ammesse a partecipare al corso.

A seguito della comunicazione di ammissione al corso delle candidate, alcune di esse hanno comunicato la loro rinuncia a partecipare al corso. Pertanto, per garantire l'accesso di 100 corsiste, la Commissione nella assemblea del 17 maggio 2019 ha deliberato di provvedere, come da dispositivo, allo scorrimento dell'elenco delle idonee a partecipare, fino al raggiungimento delle 100 corsiste previste.

La Responsabile del Procedimento
Cecilia Gobbi

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO SUPPORTO AGLI ORGANISMI REGIONALI DI GARANZIA

La sottoscritta esprime parere favorevole in ordine alla legittimità e alla regolarità tecnica della presente deliberazione.

Il dirigente del Servizio
Elisa Moroni

La presente deliberazione si compone di 2 pagine.

Il dirigente del Servizio
Elisa Moroni