



REGIONE MARCHE
COMMISSIONE PER LE PARI
OPPORTUNITÀ TRA UOMO E DONNA

DELIBERAZIONE N. 1

SEDUTA N. 2

DATA 27 MAGGIO 2021

pag.
1

OGGETTO: RELAZIONE SULL'ATTIVITÀ SVOLTA NELL'ANNO 2020. PRESA D'ATTO.

(estratto del processo verbale della seduta n. 2 del 27 maggio 2021)

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di maggio alle ore quindici e trenta si sono riunite le componenti della Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna, convocate con nota protocollo n. 41 del 17 maggio 2021

		PRESENTI	ASSENTI
Maria Lina Vitturini	Presidente	X	
Maria Antonietta Lupi	Vicepresidente	X	
Valentina Ugolinelli	Vicepresidente	X	
Rosina Alessandri	Commissaria	X	
Alessandra Alessandroni	Commissaria	X	
Sandra Amato	Commissaria	X	
Ilaria Bompadre	Commissaria	X	
Marzia Brandi	Commissaria	X	
Raffaella Bresca	Commissaria	X	
Eleonora Casalini	Commissaria	X	
Serena Cavalletti	Commissaria	X	
Ilaria Chiovini	Commissaria		X
Antonella Ciccarelli	Commissaria	X	
Manuela Corbelli	Commissaria	X	
Sara Cucchiarini	Commissaria	X	
Alessia Di Girolamo	Commissaria	X	
Paola Gerini	Commissaria	X	
Katia Marilungo	Commissaria	X	
Anna Maria Repice	Commissaria	X	
Luisella Rossi	Commissaria	X	
Veronica Ersilia Sansuini	Commissaria	X	

Presiede la Presidente Maria Lina Vitturini. Assiste il dirigente del Servizio "Supporto agli Organismi regionali di garanzia", Maria Rosa Zampa.

La Presidente, constatato che a norma del comma 2 dell'articolo 3 del Regolamento interno, la Commissione è stata regolarmente convocata e che, ai sensi del comma 4 dell'articolo 3 del medesimo Regolamento interno è in numero legale e la seduta è quindi valida, apre i lavori.

OMISSIS

La Presidente passa, quindi, alla trattazione del quarto punto iscritto all'ordine del giorno che reca: "Approvazione della Relazione 2020 della Commissione"

OMISSIS

Conclusa la discussione, la Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione "Approvazione della Relazione 2020 della Commissione" nel testo che segue:

OMISSIS

Avvenuta la votazione, la Presidente ne proclama l'esito: "la Commissione approva".



DELIBERA N. 1
SEDUTA N. 2
DATA 27 MAGGIO 2021

pag. 2

OGGETTO: RELAZIONE SULL'ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO 2020. PRESA D'ATTO.

La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente deliberazione;

RITENUTO, per i motivi di fatto e di diritto riportati nel predetto documento istruttorio e che qui si intende richiamato interamente e condiviso in ogni sua parte, di deliberare in merito;

VISTI l'articolo 7 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna) e la lettera b) del comma 1 dell'articolo 4 della legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia);

VISTO il parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica del dirigente del Servizio "Supporto agli organismi regionali di garanzia", previsto dal comma 1 dell'articolo 3 della legge regionale 30/2016, il quale contiene anche l'attestazione che dalla presente deliberazione non deriva e non può derivare alcun impegno di spesa a carico del Bilancio dell'Assemblea legislativa regionale;

DATO ATTO, altresì, che è stata verificata l'insussistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo);

Con la votazione all'unanimità, resa in forma palese;

DELIBERA

1. di prendere atto della relazione sull'attività svolta dalla Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna nell'anno 2020, ultima annualità della precedente legislatura regionale, che, allegata alla presente deliberazione sotto la lettera A), ne costituisce parte integrante e sostanziale;

La Presidente della Commissione
F.to Maria Lina Vitturini

Il dirigente del Servizio "Supporto agli
Organismi regionali di garanzia"
F.to Maria Rosa Zampa



DELIBERA N. 1
SEDUTA N. 2
DATA 27 MAGGIO 2021

pag. 3

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa e principali atti di riferimento

Legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna), Articoli 4 e 7;

legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia). Articolo 4, comma 1, lettera b).

Motivazione

Sulla base del combinato disposto di cui all'articolo 7 della legge regionale 18 aprile 1986, n. 9 (Commissione regionale per le pari opportunità tra uomo e donna) e alla lettera b) del comma 1 dell'articolo 4 della legge regionale 15 dicembre 2016, n. 30 (Organizzazione e funzionamento degli organismi regionali di garanzia) la Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche (di seguito denominata Commissione) è tenuta a presentare, entro il 31 marzo di ogni anno, all'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa regionale una relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno precedente.

L'anno di attività qui di interesse, 2020, è stato segnato dal passaggio tra la X e l'XI legislatura regionale che comporta, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 4 della legge regionale 9/1986 anche la scadenza della carica della Commissione.

Pertanto la Commissione che ha operato nel corso dell'anno (quella della X legislatura regionale, insediatasi in data 14 ottobre 2015) ha terminato il proprio mandato istituzionale in concomitanza con le elezioni regionali svoltesi il 20 e 21 settembre 2020, data dalla quale non ha svolto più nessuna attività, neanche di ordinaria amministrazione e non ha neppure approvato la relazione sull'attività svolta.

In data 16 febbraio 2021 l'Assemblea legislativa regionale, con deliberazione n.8, ha nominato la nuova ed attuale Commissione, la quale si è insediata in data 14 maggio 2021.

L'Ufficio di presidenza della Commissione, con determinazione a verbale n. 1 del 24 maggio 2021, ha ritenuto comunque opportuno, al fine di dar seguito ad un adempimento di legge, sottoporre alla Commissione medesima la relazione sull'attività svolta nel corso dell'anno 2020 dall'organismo che lo ha preceduta per una presa d'atto e ha demandato alla segreteria della Commissione la redazione della relativa deliberazione.

Esito dell'istruttoria

Date le risultanze dell'istruttoria svolta e sintetizzata nel documento istruttorio è stata predisposta la presente deliberazione.

La sottoscritta, infine, visti l'articolo 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) e gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazioni anche potenziali di conflitto di interessi.

La responsabile del procedimento
F.to Cecilia Gobbi



DELIBERA N. 1
SEDUTA N. 2
DATA 27 MAGGIO 2021

pag. 4

**PARERE DEL DIRIGENTE
DEL SERVIZIO SUPPORTO AGLI ORGANISMI REGIONALI DI GARANZIA**

Il sottoscritto esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica in merito alla presente deliberazione. Visti, inoltre, gli articoli 6 bis della legge 7 agosto 1990 n. 241 (Nuove norme sul procedimento amministrativo) nonché gli articoli 6 e 7 del decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 maggio 2001, n. 165) il sottoscritto dichiara, ai sensi dell'articolo 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa), che in relazione al presente provvedimento non si trova in situazione anche potenziale di conflitto di interessi. Attesta, inoltre, che dalla presente deliberazione non deriva e non può derivare alcun impegno di spesa a carico del Bilancio dell'Assemblea legislativa regionale.

Il dirigente
F.to Maria Rosa Zampa

La presente deliberazione si compone di 30 pagine, di cui 26 pagine di allegati che costituiscono parte integrante della stessa.

Il dirigente
F.to Maria Rosa Zampa



Commissione
per le Pari Opportunità
tra uomo e donna
della Regione Marche



***COMMISSIONE
PER LE PARI OPPORTUNITÀ
TRA UOMO E DONNA
DELLA REGIONE MARCHE***

**RELAZIONE ANNUALE
2020**

INDICE GENERALE

PREMESSA	5
CAP.1. ANALISI DELL'ATTIVITÀ.....	7
ATTIVITA' ISTITUZIONALE	11
SOSTEGNO ALLE LEGGI.....	11
CONFERENZA NAZIONALE DELLE COMMISSIONI PARI OPPORTUNITA'	11
MEDICINA DI GENERE	11
DONNE E SALUTE	12
PROGETTO – “CAMPAGNA DI PREVENZIONE CONTRO L’OSTEOPOROSI”	12
PROGETTO – CAMPAGNA DI SENSIBILIZZAZIONE SUGLI SCREENING ONCOLOGICI.....	12
DONNE E LAVORO.....	13
LA BANCA DEI SAPERI	14
VIOLENZA SULLE DONNE	14
CODICE ROSSO SILENZIOSO	14
RAPPORTO ANNUALE SUL FENOMENO DELLA VIOLENZA	15
CULTURA E SCUOLA	15
TOPONOMASTICA FEMMINILE E CONCORSO SULLE VIE DELLA PARITA'	15
PROGETTO EDUCAZIONE SENTIMENTALE E PREVENZIONE DEL CYBERBULLISMO.....	15
CORSO DI FORMAZIONE ESPERTO ED ANALISTA DI BUONE PRATICHE SOCIALI, ECONOMICHE E LEGALI CONTRO LA DISCRIMINAZIONE.....	16
PROGETTI TEATRALI.....	16
RASSEGNA IMPRONTE FEMMINILI	17
RASSEGNA CULTURALE MATHIA.....	17
EUROPA.....	23
CONSEGNA DELLE CARTE GEOGRAFICHE DELL'UNIONE EUROPEA.....	18
PARI OPPORTUNITA' PER TUTTI.....	18

PARI DIRITTI PER LE PERSONE DISABILI	18
COMUNICAZIONE	19
IMPLEMENTAZIONE SITO WEB E CANALI SOCIAL.....	19
SOSTEGNO A PROGETTI PROVENIENTI DAL TERRITORIO.....	20
CAP.2. TRASPARENZA AMMINISTRATIVA	21

PREMESSA

La Relazione annuale 2020 sull'attività svolta dalla Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche (abbreviata di seguito CRPO) presenta dati e rendiconti sull'azione condotta nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2020 e il 31 dicembre 2020.

COMPONENTI DELLA COMMISSIONE PO

Presidente

Meri Marziali

Vice Presidenti

Marcella Falà

Anna Salvucci

Componenti

Daniela Barbaresi

Laura Cognigni

Sara Cucchiarini

Elisa Di Costanzo Cingolani

Alessia Di Girolamo

Agnese Duro

Lindita Elezi

Micaela Girardi

Margherita Gubinelli

Franca Maroni

Natascia Mattucci

Claudia Mazzucchelli

Stefania Pagani

Elisabetta Roscioni

Mariantonia Sciarrillo

Augusta Tomassini

Valentina Ugolinelli

Giulia Vitali

STAFF SEGRETERIA

Cecilia Gobbi

Fabiola Baiocco

Anna Maria Nisi

Stefania Scarpini

La Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche (di seguito denominata Commissione o CRPO) è un Organismo dell'Assemblea Legislativa istituito con L.R. 18 Aprile 1986, n. 9 con il compito di rimuovere le discriminazioni, dirette ed indirette, nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi.

La presente Commissione è stata eletta con deliberazione dell'Assemblea Legislativa Regionale n.4 del 15 settembre 2015 e nella seduta di insediamento della CRPO, tenutasi il 14 ottobre 2015, sono state elette la Presidente e le due Vice Presidenti.

Nel corso dell'anno 2018 ai sensi dell'art. 7 comma 4 del Regolamento interno si è proceduto alla rielezione dell'Ufficio di Presidenza; in data 19 giugno 2018, sono state rielette, all'unanimità, come Presidente Meri Marziali e come vicepresidenti Marcella Falà ed Anna Salvucci.

Per l'annualità 2020 sono state rispettate le linee programmatiche che la Commissione si è sempre data durante questi anni, le quali rispecchiano anche le linee di azione fissate autorevolmente dalla conferenza ONU di Pechino: mainstreaming ed empowerment che stanno ad indicare infatti l'esigenza di porre al centro di ogni azione di governo - nazionale o regionale - la dimensione di genere e la promozione di politiche di pari opportunità nonché l'assunzione di responsabilità di governo da parte delle donne.

La CRPO registra una ricca varietà di rappresentanza della società civile regionale: dal mondo sindacale e politico a quello imprenditoriale, dal volontariato all'associazionismo, dalle associazioni di categoria a quelle culturali, dalla scuola al mondo del commercio.

Questa varietà fa sì che, all'interno della Commissione, vi siano personalità diverse che mettono in rete le loro competenze, professionalità ed esperienze ma soprattutto evidenziano ciò che le accomuna: l'obiettivo di promuovere ed attuare una cultura di parità, di contrastare ogni forma di discriminazione, di valorizzare l'identità di genere contro gli stereotipi, di investire a favore di una società ove sia pienamente attuato il diritto di cittadinanza delle donne.

CAP 1 - ANALISI DELL'ATTIVITÀ

Quella di seguito illustrata è l'analisi dell'attività consuntiva svolta dalla CRPO conformemente al piano di attività per l'anno 2020, adottato nella seduta n° 12 dell'11/09/2019.

La CRPO nel 2020 si è riunita complessivamente n. 4 volte di cui 3 con seduta svolta in modalità di videoconferenza, l'Ufficio di Presidenza n. 12 volte, di cui 4 in modalità di videoconferenza.

Il 2020 si è contraddistinto per essere stato un anno particolare, in quanto, oltre a verificarsi il termine di legislatura e quindi la scadenza naturale del mandato, la diffusione della pandemia da Covid-19 ha condizionato in maniera importante la realizzazione delle attività programmate che, per la maggior parte, sono state di fatto annullate, mentre alcune sono state realizzate in modalità digitale.

Lo scadere del mandato, normalmente previsto per la primavera del 2020, a causa della posticipazione delle consultazioni elettorali a settembre, si è pertanto spostato a quella data, dopo la quale la nomina della nuova commissione non è stata effettuata prima dello scadere dell'anno solare. Di conseguenza, fra blocco delle attività in presenza a causa delle misure di contenimento della pandemia, sospensione delle attività nel periodo pre-elettorale e attesa della costituzione della nuova Commissione, l'attività della CPO svolta a pieno regime del 2020 si è concentrata solo nei mesi di gennaio e febbraio.

Le principali attività sono state volte a:

- consolidare, implementare e migliorare il funzionamento delle reti di lavoro interne all'Ente e quelle attivate sul territorio;
- consolidare la rete territoriale con associazioni, tavoli, consigli delle donne a livello locale, commissioni pari opportunità interne agli ordini professionali, CUG degli atenei marchigiani (comitati pari opportunità e antidiscriminazione);
- dare impulso all'innovazione e alla creatività facendo emergere le potenzialità inespresse;
- creare una cultura del rispetto e della consapevolezza attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione sulle pari opportunità, sull'integrazione multiculturale e di contrasto alle violenze in genere;
- sviluppare nelle giovani generazioni una coscienza civica, un'identità individuale e collettiva e forme di partecipazione;
- rafforzare l'attività e l'impegno sul territorio per favorire maggiormente la diffusione delle tematiche di parità sostanziale in sinergia con le istituzioni di riferimento;
- promuovere iniziative culturali rivolte alla cittadinanza su temi quali: genere, violenza contro le donne, cittadinanza attiva, democrazia paritaria e uguaglianza sostanziale, differenze e cultura delle emozioni nell'epoca contemporanea;
- attivare la partecipazione ai diversi tavoli di lavoro e reti istituzionali locali e nazionali per dare la possibilità di poter incidere nella definizione delle politiche comuni attraverso il nostro contributo in termini di proposte e stimolo a riflessioni che considerino il tema delle pari opportunità strategico per il processo di rinnovamento economico-sociale;
- favorire la partecipazione della Commissione alle attività della Conferenza Nazionale delle Presidenti delle varie Commissioni regionali.

Durante il 2020 la Commissione ha rafforzato inoltre la sua funzione e il suo impegno sul territorio per favorire maggiormente la diffusione delle tematiche di parità sostanziale in sinergia con le istituzioni di riferimento.

Numerosi sono stati i soggetti Istituzionali e territoriali con cui la Commissione, a vario titolo, si è confrontata e/o ha collaborato:

- la Presidenza del Consiglio Regionale;
- l'Assessorato alle Pari Opportunità della Regione Marche;
- l'Assessorato ai Servizi Sociali e tutela della Salute;
- l'Assessorato alla formazione e lavoro e sostegno alla famiglia;
- le Amministrazioni provinciali della Regione Marche;
- l'ANCI Marche;
- la maggior parte dei Comuni della Regione e i relativi Forum o Consulta delle Donne;
- le Commissioni provinciali pari opportunità delle Marche;
- la Consigliera Regionale di Parità;
- Le Consigliere Provinciali di Parità;
- l'ASUR Marche;
- le Associazioni di categoria provinciali e sindacati;
- i Comitati di Imprenditoria Femminile delle Camere di Commercio della Regione;
- le Università;
- le Associazioni del mondo femminile Regionali;
- le Istituzioni scolastiche.

Inoltre la CRPO partecipa con le proprie Commissarie ai seguenti tavoli tecnici regionali:

1. Consulta della Famiglia - *Commissarie* Sciarrillo Mariantonia e Di Costanzo Cingolani Elisa.

Il 2 marzo 2016 è stata ricostituita la Consulta Regionale per la Famiglia ed è stato nominato Presidente Andrea Marinozzi.

La Consulta ha fra le sue priorità i seguenti temi: genitorialità, affidò dei minori, disabilità, contrasto al fenomeno del bullismo, controllo delle dipendenze patologiche, legislazione sulla famiglia, inclusione sociale e lotta alla povertà.

2. Forum permanente contro le molestie e la violenza di genere – Presidente Meri Marziali e Commissaria Franca Maroni.

Il Forum, attraverso un monitoraggio costante dell'incidenza del fenomeno sul territorio, rileva emergenze ed interviene con proposte e programmazioni ad hoc. Del Forum fanno parte politici, amministratori, rappresentanti di associazioni ed enti e personale impegnato nei Centri anti violenza (CAV), organi operativi istituiti dalla regione.

Nel 2016 i CAV sganciati dalle province sono passati agli Ambiti Territoriali e questo ha comportato la riorganizzazione del servizio. Il fenomeno della violenza di genere, nelle Marche, segue il trend nazionale come espressione di un disagio sociale e di retaggi culturali fortemente destabilizzanti. Negli ultimi incontri del Forum è emersa la necessità di un coordinamento regionale tra l'operato dei CAV e l'urgenza di maggiori risorse per coprire i costi di gestione dei punti di accoglienza e delle case rifugio, divenute strumento indispensabile per sostenere le donne vittime di violenza, costrette ad abbandonare la casa.

La Commissione si occupa in particolare della prevenzione, elaborando proposte formative per le scuole, incontri di sensibilizzazione e caldeggiando l'apertura di punti di ascolto per gli uomini maltrattanti. Il suo obiettivo è lavorare sulla cultura del rispetto.

Prima della scadenza della legislatura il Forum si è riunito in data 18 febbraio.

3. Commissione regionale lavoro – Presidente Meri Marziali

La Commissione Pari Opportunità fa parte della Commissione regionale lavoro, con la presenza della presidente Meri Marziali; le riunioni della CRL si sono svolte il 12 febbraio e il 26 giugno 2020.

Nel corso di tali incontri sono stati discussi all'ordine del giorno le prime linee di indirizzo operativo per la gestione del Reddito di Cittadinanza; l'aggiornamento situazione Cassa Integrazione in Deroga e gli interventi per emergenza COVID-19, modifiche all'avviamento a selezione EE.PP. (Ex Art. 16) nonché della ripresa dei tirocini extracurricolari promossi dal Centro per l'Impiego.

=====

4. Comitato di sorveglianza PSR 2014-2020 – Commissaria Girardi Michela

Il Comitato di Sorveglianza del Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Marche, approvato dalla Commissione Europea con Decisione n. C(2015) 5345 del 28 luglio 2015, è istituito in conformità alle disposizioni comunitarie, nonché sulla base di quanto previsto dal programma approvato.

Il Comitato istituito con Deliberazione G. R. delle Marche n. 814 del 5/10/2015 è presieduto dall'Autorità di Gestione del programma.

Tra i componenti previsti è presente anche una rappresentante della Commissione Pari Opportunità della Regione Marche.

Al fine della divulgazione e comunicazione delle opportunità per l'imprenditoria femminile nel settore dello sviluppo rurale, la CRPO ha proposto all'Autorità di Gestione del PSR di concordare iniziative mirate alla migliore conoscenza di singoli bandi e dei requisiti per accedervi.

5. Comitato di Sorveglianza POR Marche -FSE 2014-2020 – componente: Presidente Meri Marziali

L'attuale Programma Operativo Regionale (POR) del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (Fesr) 2014-2020 della Regione Marche è stato approvato dalla Commissione europea con Decisione di Esecuzione C(2017) 8948 del 19 dicembre 2017; la Giunta regionale ha recepito l'approvazione con Delibera di Giunta n. 1597 del 28 dicembre 2017.

Il Comitato di Sorveglianza è l'organo incaricato di accertare l'efficacia e la qualità dell'attuazione del Programma Operativo durante l'esecuzione degli interventi lungo tutto il periodo di programmazione. Entro tre mesi dalla data di notifica allo Stato membro della decisione della Commissione di adozione del programma, lo Stato membro istituisce il Comitato di Sorveglianza, conformemente al suo quadro istituzionale, giuridico e finanziario, d'intesa con l'autorità di gestione, per sorvegliare sull'attuazione del programma.

La Regione Marche in conformità agli artt. 47 del Reg. UE 1303/2013 ha istituito il Comitato di Sorveglianza con Delibera 308/2015.

6. CONSULTA DISABILITÀ Commissaria Alessia Di Girolamo

La Commissione pari opportunità, nello svolgimento delle proprie funzioni relative alla rimozione delle varie forme di discriminazione al fine di garantire pari diritti per ogni persona, con nota n. 153 del 24/04/2018 ha richiesto al Presidente della Giunta Regionale che la propria commissaria Alessia Di Girolamo, coordinatrice del gruppo di lavoro diritti, inclusione sociale ed accoglienza potesse essere inclusa, come invitata permanente, ai lavori della Consulta, in attesa e con l'auspicio di una modifica della L.R. 18/1996 che possa comprendere, nella composizione della stessa consulta, la presenza di diritto di una componente della Commissione.

Alla luce di quanto sopra, questa Commissione ha attivato progettualità come di seguito si elencano.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

Fra i compiti della Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche previsti dalla L.R. 9/1986 vi sono i seguenti:

- formulare proposte di adeguamento della legislazione regionale ai principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- elaborare progetti per favorire la presenza delle donne nella vita sociale e politica della regione;
- verificare l'attuazione delle leggi, nazionali e regionali, che interessano le donne e redigere un rapporto attuale sullo stato di applicazione della normativa generale riguardante la condizione femminile;
- promuovere iniziative per facilitare l'attività delle donne elette nelle istituzioni diffondendo materiale, notizie, informazioni utili all'esercizio delle funzioni;
- sollecitare una adeguata presenza femminile nelle nomine di competenza regionale.

Nella programmazione per l'anno 2020 approvata nel corso della seduta plenaria della Commissione dell' 11 settembre 2019, si prevedeva, al paragrafo *“Iniziativa ed interventi specifici in materia di pari opportunità”, di sviluppare interventi in ambito politico (ovvero legati alla presenza delle donne a livelli apicali nelle giunte comunali, nei consigli di amministrazione, nei luoghi decisionali) per quanto attiene alla Legge 23/11/2015 n. 215, per continuare a monitorare l'applicazione di detta normativa in ambito di Enti Locali, al fine di dare la massima diffusione alle disposizioni in materia di riequilibrio delle rappresentanze di genere nei consigli e nelle giunte, avviando altresì eventuali momenti di confronto.*

SOSTEGNO ALLE LEGGI

L.R. 36 del 21 ottobre 2019

A seguito dell'approvazione delle L.R. 36 del 21 ottobre 2019, “Modifiche alla Legge Regionale 16 dicembre 2004 n. 27 Norme per l'elezione del Consiglio e del Presidente della Giunta Regionale” nella quale, all'art. 7, viene introdotta la doppia preferenza di genere, la CRPO ha svolto azione di divulgazione e comunicazione nella diffusione della possibilità per gli elettori, di indicare nell'ambito delle elezioni regionali, due preferenze di cui una per una donna e una per un uomo.

CONFERENZA NAZIONALE DELLE COMMISSIONI PARI OPPORTUNITA'

La Commissione Pari opportunità della Regione Marche ha regolarmente mantenuto la comunicazione e lo scambio istituzionale con il coordinamento nazionale delle Commissioni Pari Opportunità per la discussione delle tematiche di interesse nazionale e per la condivisione delle posizioni a tutela della condizione femminile.

MEDICINA DI GENERE

La Commissione PO ha continuato a svolgere anche per il 2020 studi ed azioni per il riconoscimento della validità dell'applicazione della medicina di genere.

Lo studio e le azioni sono state a sostegno del Servizio Salute della Regione Marche.

Donne e salute

La CPO è intervenuta alla conferenza “Donne e Salute” organizzata il 16 gennaio 2020 dalla CGIL regionale, attraverso la relazione della responsabile del gruppo di lavoro “Salute”, dott.ssa Stefania Pagani. Fra i relatori vi sono stati anche il consigliere regionale dottor Fabrizio Volpini e la dottoressa Lucia Di Furia, dirigente del servizio salute della Regione Marche. I temi trattati nel corso dell’iniziativa sono stati: tutela della maternità, prevenzione dei tumori femminili, salute nei luoghi di lavoro.

Quello della salute è un tema che richiede un’attenzione alle differenze a partire da quelle di genere perché la salute non è neutra e per questo occorre tenere conto delle diversità per garantire a tutti, uomini e donne, il miglior trattamento possibile in relazione alla specificità di ognuno.

Donne e uomini sono differenti per fattori biologici ma anche per fattori culturali e sociali che possono condizionare gli stili di vita e a causa di queste differenze il manifestarsi delle malattie, il loro decorso, la risposta ai farmaci possono differire sensibilmente tra i generi. Per questo, nel corso dell’iniziativa è emersa la necessità di promuovere la medicina di genere attraverso azioni specifiche a partire dall’accrescimento delle competenze degli operatori sanitari.

Parlare di salute, che non è solo assenza di malattie ma è una condizione di benessere psicofisico, significa considerare anche le diverse fasi della vita delle donne che implicano diverse condizioni e diversi bisogni di salute, di cura, di assistenza, di rischi da prevenire.

Una particolare attenzione è stata dedicata al tema dei consultori familiari, ovvero a quelli che dovrebbero essere i luoghi privilegiati della promozione della salute delle donne. I consultori, a 45 anni dalla loro istituzione, si trovano oggi in una condizione di forte depotenziamento facendo i conti con un progressivo svuotamento di ruolo e cronico sottofinanziamento tanto da far parlare di vera e propria emergenza. Altro tema è stato quello della prevenzione: dalla campagna contro l’osteoporosi agli screening oncologici, alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Occorre ricordare che nelle Marche, tra gennaio e novembre 2019, sono state 6 mila le donne che hanno subito un infortunio sul lavoro, e due donne hanno perso la vita sul lavoro.

Progetto– “Campagna di Prevenzione contro l’Osteoporosi”

Questa campagna di prevenzione ha come destinatari tutta la popolazione marchigiana di età adulta <65 anni e anziani >65 anni, ed inoltre il personale dei SSR e MMG, ed è stata sostenuta dalla Regione Marche, assieme con tutte le aziende del Servizio Sanitario Regionale, l’Università Politecnica delle Marche e le donne dei sindacati pensionati di CGIL CISL e UIL, in ottemperanza a quanto stabilito dal Piano regionale di Prevenzione delle Marche.

La Commissione per l’anno 2020 ha continuato la campagna già avviata, partecipando alle riunioni del tavolo di coordinamento regionale. Gli incontri previsti per la sensibilizzazione sul tema della popolazione marchigiana, previsti a partire dal mese di marzo, sono stati annullati a causa delle misure di contenimento della pandemia da Covid-19.

Campagna di sensibilizzazione sugli screening oncologici

Uno dei principali obiettivi della medicina è la diagnosi precoce. La tempestività diagnostica è infatti di fondamentale importanza soprattutto in campo oncologico. Spesso identificare la malattia prima che si

manifesti clinicamente, può salvare la vita e consente interventi terapeutici della massima efficacia, con la minore invasività possibile. E' stato ormai dimostrato che i migliori risultati in termini di diagnosi precoce si possono ottenere attraverso gli screening di popolazione.

La prevenzione, primaria e secondaria, rappresenta la prima importante arma di difesa dallo sviluppo delle malattie. In particolare una delle principali cause di mortalità (malattie tumorali) può essere in buona misura evitata grazie alla prevenzione primaria (stili di vita sani) e secondaria (screening per diagnosi precoce).

Da studi scientifici effettuati, il cancro si conferma la seconda causa di morte nel mondo, con un'incidenza in forte aumento nel corso del decennio 2005-2015 (+33%). Un dato che conferma quanto già emerso nel corso dell'anno: i tumori potrebbero essere presto al primo posto nelle cause di mortalità, oltrepassando quello che finora ha rappresentato il big killer per eccellenza, ossia le malattie cardiovascolari.

Le probabilità di ammalarsi di una patologia tumorale sono ormai di 1 su 3 per gli uomini e di 1 su 4 per le donne.

La Commissione, in collaborazione con il Servizio Sanità della Regione Marche e il Servizio di Prevenzione Regione Marche ha aderito al progetto che si prefigge di perseguire una Campagna di sensibilizzazione sull'importanza di aderire agli screening per i tumori della cervice uterina, della mammella e del colon retto. L'iniziativa è destinata alle fasce di popolazione che possono partecipare ai programmi di screening e intende supportare la Regione per la diffusione su tutto il territorio regionale degli interventi di screening per questi tre tipi di tumori.

Obiettivi del Progetto sono:

1. diffondere il concetto di prevenzione delle malattie oncologiche, entrando in contatto con la popolazione nei luoghi non convenzionali (piazze, luoghi di aggregazione, luoghi di lavoro, ecc.), affinché questa possa più facilmente e correttamente essere informata e formata.
2. permettere un accesso facilitato ed integrato alle informazioni tenendo anche conto delle differenze etniche, linguistiche e culturali.
3. favorire una maggiore e capillare sensibilizzazione nei confronti della diagnosi precoce facendo sì che le informazioni acquisite possano essere trasferite ad altri (donne e uomini formati che diventano promotori di salute).

Per la realizzazione di questo progetto sono state pubblicate, nel corso degli ultimi anni, con la collaborazione di professionisti ed esperti del settore, delle brochure sulla prevenzione relativa alle principali patologie oncologiche (Tumore alla mammella, alla cervice uterina e al colon), contenenti indicazioni pratiche sugli screening. Nel corso del 2020 si è provveduto alla divulgazione di tale materiale informativo.

DONNE E LAVORO

Fra i compiti della Commissione vi è quello di promuovere progetti ed interventi intesi ad espandere l'accesso al lavoro e ad incrementare le opportunità di formazione e progressione professionale delle donne, oltre che quello di espletare indagini conoscitive e ricerche sulla condizione femminile nell'ambito regionale.

La Banca dei Saperi

La Regione Marche ha introdotto norme che favoriscono un'equilibrata rappresentanza di genere in tutte le nomine di propria competenza. Più di recente la legislazione nazionale ha introdotto l'obbligo di rispettare quote di rappresentanza di genere nei consigli di amministrazione e collegi sindacali delle società quotate e delle società a controllo pubblico.

Questi correttivi normativi non sono affatto in contrasto con l'obiettivo di aumentare la meritocrazia, anzi la favoriscono.

Con l'art.3 della L.R. n. 23 del 23 luglio 2012 è stata istituita la Banca dei Saperi delle Donne con la quale si intende facilitare il passaggio dall'astrazione dei principi enunciati alla concretezza delle azioni positive. La banca dei Saperi delle Donne contiene i curricula delle donne, suddivisi in categorie specifiche, che tengono conto non solo della formazione di studio, ma anche delle esperienze acquisite nei vari campi professionali e sociali che, quali valori aggiunti, rafforzano le predisposizioni naturali di ogni persona.

Gli organi di rappresentanza, così come qualunque altro ente pubblico o ente partecipato della nostra regione, potranno facilmente accedervi per ricercare i profili che rispondono ai requisiti richiesti per eventuali designazioni.

La gestione della Banca dei Saperi delle Donne è stata affidata a questa Commissione, che intende farne un efficace strumento per favorire la designazione delle donne nei diversi organi amministrativi e per consentire una puntuale e corretta applicazione delle norme regionali e nazionali.

La CRPO ha formato uno specifico tavolo tecnico, composto dai membri dell'Ufficio di Presidenza, dalla responsabile della Segreteria e dalla Dirigente della Struttura Regionale della P.F. Pari Opportunità.

L'applicazione informatica della Banca dei Saperi si è conclusa a dicembre 2016, ed è stata attivata e diffusa nel primo semestre del 2017.

VIOLENZA SULLE DONNE

La Commissione porta avanti la battaglia contro la violenza di genere sostenendo e creando progetti tesi ad aiutare le donne vittime di quella che è oramai una piaga sociale.

Nella convinzione che la violenza di genere, in ogni sua forma, è figlia della mancanza di una cultura del rispetto del diverso da sé, la CRPO ha deciso di dare vita sul territorio regionale a momenti di incontro sul tema del "rispetto".

Da qui l'idea di organizzare e sostenere momenti di discussione in tutto il territorio marchigiano, che inducano a riflettere che, per esempio, la violenza contro le donne non è un problema che riguarda solamente gli altri, ma che invece ci riguarda tutti in quanto educatori di noi stessi e di chi ci sta vicino.

Nel corso del 2020 la Commissione ha sostenuto iniziative sul tema svolti da associazioni ed enti locali, ed organizzato iniziative a tema.

Codice Rosso Silenzioso

La CPO ha sostenuto e partecipato al convegno "Codice Rosso silenzioso" organizzato dalla Croce Rossa comitato locale di Camerino, sul tema delle recenti normative nazionali per la prevenzione del fenomeno della violenza sulle donne.

Rapporto annuale sul fenomeno della violenza contro le donne

La Commissione ha partecipato con l'intervento della Presidente uscente Marziali alla presentazione in Consiglio regionale del Rapporto annuale sul fenomeno della violenza contro le donne, che si è svolto in seduta pubblica il 15 dicembre 2020. Nel corso della seduta sono stati analizzati i dati del fenomeno della violenza sulle donne e le misure di sostegno messe in atto dalle istituzioni e dai Cav regionali.

CULTURA E SCUOLA

Uno dei pilastri su cui fondare una società in cui i valori di parità ed equità siano condivisi e vissuti da tutti è quello di puntare sull'educazione delle nuove generazioni e sull'incentivare la cultura dei pari diritti per tutti, sviluppando azioni di formazione ed educazione continua.

Per questo la Commissione ha basato la maggior parte delle proprie iniziative in azioni svolte per le scuole, le università e la formazione continua.

Toponomastica femminile e Concorso per le scuole "Sulle vie della parità nelle Marche"

È un concorso indetto da Osservatorio di Genere, patrocinato dalla CRPO e dal Consiglio delle Donne del Comune di Macerata, parte integrante del concorso nazionale "Sulle Vie della Parità" Edizione VII, indetto da Toponomastica femminile e sostenuto da FNISM, con la partecipazione di Società Italiana delle Storiche, UISP, Acume e Libera Università di Alcatraz.

Le attività di ricerca-azione del concorso, rivolte alle scuole di ogni grado della regione Marche, sono finalizzate a riscoprire e valorizzare il contributo offerto dalle donne alla costruzione della società nel territorio marchigiano.

Nel 2020, la cerimonia di premiazione delle classi partecipanti, inizialmente prevista per il 6 marzo presso la Loggia dei Mercanti, a causa delle misure di contenimento della pandemia da Covid-19 si è svolta in modalità telematica, attraverso una videoconferenza su piattaforma Zoom che si è tenuta l'8 maggio.

La cerimonia, nonostante la modalità di svolgimento elettronica, ha coinvolto in maniera molto sentita tutte le classi coinvolte nel progetto.

"Premio Valeria Solesin per una tesi di laurea specialistica sulle pari opportunità tra uomo e donna"

La Commissione, al fine di stimolare la ricerca e promuovere la riflessione e gli studi nell'ambito delle pari opportunità e questioni di genere, nel 2017 ha istituito un premio, dedicato alla memoria di Valeria Solesin, per una tesi di laurea specialistica su tematiche relative alle pari opportunità tra uomo e donna e le questioni politico-giuridiche, economiche e sociali che implicino l'adozione di un approccio di genere e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo: storie delle donne, femminismi, politica, identità di genere, diritti, questioni LGBT, salute, mercato del lavoro, formazione, arte, scienza.

Nel 2019 si è dato corso alla terza edizione del Concorso ed il premio è stato attribuito a Lodovica Bartolini, per la tesi "Il dramma delle spose bambine tra diritto e cultura"; la relativa cerimonia di premiazione pubblica doveva tenersi il giorno 6 marzo 2020 presso la Loggia dei Mercanti, alla presenza dei genitori di Valeria Solesin ma purtroppo, per le misure di contenimento della pandemia l'evento è stato annullato.

Progetto “Educazione sentimentale nelle Scuole” e prevenzione del Cyberbullismo

Con la consapevolezza che la cultura della parità e il rispetto delle differenze di genere si creano attraverso l'educazione delle nuove generazioni in modo da formare gli adulti di domani consapevoli e rispettosi all'interno della programmazione della Commissione si è avviato nell'anno 2019 per il progetto educativo rivolto alle scuole secondarie dal titolo “Educazione Sentimentale e Contrasto al Cyberbullismo”.

Le docenti individuate tramite selezione pubblica per lo svolgimento dei corsi sono la dott.ssa Antonella Cicarelli per la materia di educazione sentimentale e l'avvocata Eleonora Nocito per la materia di prevenzione e contrasto del cyberbullismo.

Il progetto, che ha preso il via nel novembre 2019, si è svolto fra la fine del 2019 e l'inizio del 2020 in 23 istituti scolastici marchigiani, in ognuno dei quali si è tenuto un modulo di due ore sul tema “Educazione Sentimentale”, nel quale si sono affrontate le tematiche del rispetto di rispetto fra i sessi, educazione ai sentimenti per sviluppare una generazione consapevole aperta ai valori di equità e di parità e l'altro modulo di due ore relativo alla prevenzione del cyberbullismo, mirato ad evitare alle giovani generazioni comportamenti dannosi che vengono messi in atto anche attraverso la tecnologia con gravi possibili conseguenze specie nei giovanissimi.

Il corso, con un particolare focus su sexting e cyberpedofilia, si è collocato in linea con la Legge 71/2017 e la L.R. 32/2018 “Disciplina degli interventi regionali di carattere educativo per la prevenzione ed il contrasto dei fenomeni del bullismo, del cyberbullismo, del sexting e della cyberpedofilia”.

Gli incontri con le scuole si sono svolti fino al 20 febbraio; le ultime due date, previste per il 26 febbraio e per il 18 marzo, sono state annullate a causa delle misure di contenimento da pandemia da Covid-19. Nonostante questa chiusura anticipata, il progetto ha riscontrato una grande attenzione da parte degli studenti coinvolti, riuscendo a toccare temi importanti per i giovani.

Realizzazione del catalogo delle opere del Museo Nori de' Nobili

La CPO nel corso dell'anno 2020 ha sostenuto e partecipato alla realizzazione del catalogo delle opere dell'esposizione permanente del Museo Nori de' Nobili di Ripe, proposto dal Comune di Trecastelli (An).

Il Museo Nori de' Nobili costituisce un'eccellenza nel panorama culturale e museale marchigiano e italiano, essendo interamente dedicato alla figura di un'artista donna.

La Commissione per le pari opportunità tra uomo e donna della Regione Marche ha tenuto a battesimo questa importante istituzione partecipando attivamente alla sua costituzione nel 2012 e continuando a sostenere tutte le importanti attività condotte in questi anni, durante i quali il Museo ha svolto il significativo ruolo di vero e proprio presidio e faro di riferimento per quanto riguarda l'arte declinata al femminile.

Sostenere e affiancare l'opera di divulgazione del Museo si coniuga in maniera ottimale con il compito istituzionale della Commissione Pari Opportunità che è quello di rimuovere le discriminazioni nei confronti delle donne e di promuovere pari opportunità tra i sessi, in questo caso attraverso azioni di studio e di approfondimento del rapporto delle donne con il mondo dell'arte.

La pubblicazione del catalogo delle opere esposte presso il Museo costituisce strumento fondamentale per la conoscenza della vita e dell'arte di Nori de' Nobili ed è un ottimo mezzo per avvicinare le nuove generazioni ad un concetto di arte inclusivo e universale.

Corso di formazione “Esperto ed analista di buone pratiche sociali, economiche e legali contro la discriminazione”

La Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Camerino, in collaborazione con la CRPO, ha attivato il Corso di formazione professionale in “Esperto ed analista di buone pratiche sociali, economiche e legali contro la discriminazione” coordinato dalla prof.ssa Catia Eliana Gentilucci.

Il corso, finanziato dalla Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche, ha avuto l'obiettivo di formare esperti socio-giuridici nel contrasto dei comportamenti discriminatori. Inizialmente previsto per il periodo primaverile, si è tenuto dal 5 settembre al 14 novembre 2020 per un totale di 150 ore formative,

Nello svolgimento del corso è stato analizzato l'impatto dei comportamenti discriminatori nei vari ambiti della società e verrà fornito un quadro dei principali fattori, sociali ed etnici, che possono suscitare ed esasperare comportamenti discriminatori.

Il focus del corso si è incentrato sulle misure esistenti, nel sistema giuridico ed informativo italiano ed europeo, che contrastano gli squilibri del sistema delle pari opportunità e sulle modalità attraverso le quali è possibile adottare misure socio-giuridiche e comportamentali per contrastare le discriminazioni di genere, religione, etnia e disabilità.

Alla fine del corso chi ha frequentato l'70% delle lezioni a seguito del superamento della prova d'esame è stato consegnato attestato di partecipazione.

Progetti teatrali

La Commissione, nell'ambito delle sue competenze di sensibilizzazione e diffusione della cultura delle pari opportunità, aveva programmato, in collaborazione istituzionale con l'Assessorato alle Pari opportunità del Comune di Ancona, la messa in scena dello spettacolo teatrale “DOC Donne d'Origine Controllata” di Francesca Reggiani, per il 17 marzo 2020, presso il Teatro Sperimentale “Lirio Arena” di Ancona. Il progetto è stato annullato a causa delle normative nazionali per la prevenzione della pandemia da Covid-19

Rassegna “Impronte Femminili”

"Impronte Femminili" è una rassegna di arte, cultura e narrativa per le pari opportunità e la valorizzazione della donna che si è svolta, nella sua terza edizione, in 11 Comuni della Provincia di Pesaro e Urbino (Fano, Borgo Pace, Cagli, Cantiano, Fermignano, Fossombrone, Frontone, Mondavio, San Costanzo, Urbania, Urbino) con il Comune di Fano come ente capofila.

La rassegna, inizialmente prevista dal 7 marzo al 21 giugno, ancor prima di iniziare ha dovuto essere riprogrammata a causa delle misure di contenimento della pandemia.

Le attività e gli incontri previsti sono stati pertanto riprogrammati e svolti in gran parte in modalità streaming (canale Facebook e Youtube) dal 18 aprile al 21 agosto.

Una rassegna di oltre 29 incontri culturali fatti di letture, presentazione di libri, mostre, appuntamenti musicali e tanto altro, con l'obiettivo di valorizzare la figura della donna anche dal lato artistico culturale.

Gli eventi programmati hanno coinvolto i vari ambiti di espressione artistica e culturale del territorio, con la partecipazione di personalità del mondo culturale femminile sia regionale che nazionale. Per il coordinamento territoriale ogni Comune si è impegnato con la propria delegata alle Pari Opportunità dell'esecutivo a coinvolgere l'associazionismo femminile del territorio e più in generale la comunità locale, per favorire la massima diffusione della cultura delle Pari Opportunità in un clima adeguato e con le parole più giuste.

La rassegna, sostenuta dalla Commissione pari opportunità, rappresenta un'efficace modalità di mettere in rete le migliori espressioni femminili, creando condivisione, partecipazione e riflessione sui temi della parità di genere. Il progetto, che ha riscontrato grande interesse da parte del pubblico, è stato preso a paradigma da replicare negli anni futuri nelle altre province marchigiane.

Rassegna culturale "Matria"

Matria è una rassegna culturale dedicata alle Pari Opportunità promossa dalla CRPO e dal Consiglio Regionale delle Marche; nel 2020 si è svolta la seconda edizione. Il progetto, avente come capofila il Comune di Montegranaro, vede coinvolti anche i comuni di Ascoli Piceno, Montecosaro, Porto Sant'Elpidio, Recanati e Urbisaglia.

Incontri con scrittrici, giornaliste e poetesse per parlare di emancipazione e di riscatto femminile, usando la forza della scrittura, della poesia e della testimonianza. Punto di partenza il termine "Matria", coniato dal poeta Mario Luzi e riproposto dalla scrittrice Michela Murgia per reinterpretare, nella prospettiva femminile dell'accoglienza, il concetto di patria. Il nome della rassegna porta in sé il significato di donne generatrici e portatrici di cultura. Il filo conduttore dell'edizione 2020 è la parola "Incomode" per porre l'accento su quanto sia scomoda la presenza della donna nei vari ambiti della vita, da quello politico a quello sociale, culturale, alla storia ufficiale.

La rassegna, sotto la direzione artistica della professoressa Oriana Salvucci, è stata presentata con conferenza stampa svoltasi il 20 febbraio presso Palazzo delle Marche; doveva svolgersi dal 28 febbraio al 26 marzo attraverso 6 incontri da svolgersi in altrettanti comuni delle province di Fermo, Ascoli Piceno e Macerata.

Il programma è stato rimodulato a causa delle misure di contenimento per la pandemia Covid-19 diventando "WebMatria" e gli incontri previsti si sono svolti in diretta streaming dal 16 maggio al 19 giugno. Le protagoniste degli incontri sono state intellettuali di caratura nazionale come Maria Pia Veladiano, Loredana Lipperini, Giuliana Sgrena, Barbara Alberti, Lucia Trancredi e Francesca D'Aloja.

EUROPA

Dalla creazione, all'interno della CRPO, del nuovo gruppo di lavoro "Europa", avvenuto in data 23 aprile 2018, per affrontare le questioni e le progettualità legate all'Unione Europea, numerose sono state le iniziative svolte per promuovere la cultura europea e la diffusione delle potenzialità legate all'Unione Europea. Promuovere l'Europa e valorizzare il ruolo delle donne all'interno delle istituzioni europee sono strumenti indispensabili per sviluppare la cultura dell'inclusione, del rispetto e della piena parità ed uguaglianza fra i cittadini di ogni estrazione sociale. Per l'anno 2020 nell'ambito delle attività del gruppo, è stato sviluppato il seguente progetto:

Consegna delle carte geografiche dell'Unione Europea

In collaborazione con la Presidenza del Consiglio Regionale e con il CIF Centro Italiano Femminile di Ancona si è realizzato il progetto di consegna delle carte geografiche dell'Unione Europea alle scuole.

L'Istituto Comprensivo "Augusto Scocchera" di Ancona, vincitore di due progetti del programma Erasmus+ "The key for sustainable future" e "Looking for solutions" è stato premiato dalle istituzioni locali per l'impegno profuso nella progettazione europea e nella sensibilizzazione ad una cultura europea rivolta alle giovani generazioni, a partire dall'età pre-scolare. Sono state consegnate ai rappresentanti scolastici le carte geografiche dell'Unione Europea, in forma di banner, da esporre nei 7 plessi e nella sede centrale dell'Istituto.

Inizialmente il progetto doveva svolgersi nel mese di marzo presso la sede del Parlamento Europeo a Roma, alla presenza di rappresentanti dell'Istituzione Europea. A causa della pandemia da Covid l'iniziativa si è svolta il 24 luglio 2020 nei locali della scuola alla presenza del Presidente del Consiglio Regionale Antonio Mastrovincenzo, della vicepresidente della CPO Marcella Falà, della coordinatrice del gruppo di lavoro "Europa" Mariantonia Sciarrillo e le referenti dell'Istituto Scolastico per i progetti europei. Nel corso dello svolgimento dell'iniziativa è avvenuto il collegamento telefonico con la professoressa Sofia Corradi, ideatrice e fondatrice del Programma Erasmus.

PARI OPPORTUNITA' PER TUTTI

L'azione istituzionale di garantire le pari opportunità per uomini e donne diventa impegno per garantire a tutte le persone pari diritti e Pari opportunità, impegnandosi per rimuovere tutti i pregiudizi e le discriminazioni attuate verso chiunque, sia per motivi di orientamento sessuale, che per differenti abilità. Per questi motivi l'azione della CRPO si è indirizzata verso iniziative per l'eliminazione di ogni forma di discriminazione e ingiustizia sociale.

Pari diritti per le persone disabili

Nel corso del 2020 la CRPO ha proseguito la propria attività istituzionale a tutela delle pari opportunità e dei diritti delle persone disabili, sia attraverso la partecipazione alla Consulta regionale per la Disabilità, sia attraverso il sostegno a iniziative del territorio volte a sensibilizzare la popolazione verso l'abbattimento delle barriere fisiche e mentali nei confronti dei disabili.

COMUNICAZIONE

Implementazione Sito WEB e social media della Commissione

La Commissione ha deciso di lavorare sulla propria immagine, nella convinzione che il WEB è oggi una delle principali risorse di comunicazione e permette la massima interazione con i propri interlocutori.

Nel corso dell'anno 2020 sono stati incrementati e aggiornati da parte della segreteria il sito web www.pariopportunita.marche.it e la pagina Facebook della CRPO con tutte quelle notizie utili per la diffusione delle attività della Commissione e delle altre Istituzioni e Associazioni nel territorio regionale.

Nel periodo delle restrizioni sociali messe in atto per contenere la diffusione del Covid-19, essendo quasi azzerate le iniziative nel territorio, sono state pubblicate sulla pagina Facebook brevi biografie di marchigiane

famose, traendo i contenuti dalla bibliografia “Dizionario biografico delle marchigiane (1815-2018)” a cura di L. Pupilli e M. Severini.

SOSTEGNO AI PROGETTI PROVENIENTI DAL TERRITORIO MARCHIGIANO

La Commissione ha inoltre sostenuto e collaborato fattivamente con le Associazioni ed Enti locali della Regione, che ne hanno fatto richiesta. I progetti promossi dal territorio nel corso dell’anno 2020 sono stati per la gran parte annullati a causa delle limitazioni imposte per il contenimento della pandemia da Covid-19. Di seguito i progetti svolti che hanno avuto il patrocinio gratuito della CPO:

PROGETTI:

Convegno “Codice rosso silenzioso”, Camerino, 8 febbraio 2020 -Croce Rossa Italiana - comitato di Camerino - 62032 Camerino (Mc)

Corso di autodifesa - San Benedetto del Tronto ottobre - novembre 2020 - Associazione Unione Sportiva ACLI Comitato Regionale Marche - 63100 Ascoli Piceno

Convegno "La prima Sindaca d'Italia: Ada Natali. L'impegno politico e l'importanza della toponomastica femminile" - Massa Fermana, estate 2020 - Comune di Massa Fermana - 63020 Massa Fermana (Fm)

Iniziativa di ascolto, informazione, accoglienza e consulenza psicologica e legale “No alla violenza domestica” - dal 20 aprile 2020 Croce Rossa Italiana Comitato di Senigallia odv - via Narente, 6 - 60019 Senigallia (An)

Rassegna di poesia, narrativa, filosofia, arti e musica “Non a voce sola” - comuni vari - dal 4 luglio a settembre 2020 Associazione Ante Litteram - via G. Leopardi, 41 - 62010 Pollenza (Mc)

CAP. 2 - TRASPARENZA AMMINISTRATIVA

RENDICONTO SPESE ANNUALITA' 2020

RENDICONTO SPESE ANNUALITA' 2020

Stanziamiento iniziale di competenza alla C.P.O. bilancio Assemblea – Consiglio Regionale anno 2020	€ 51.000,00
Somme non impegnate	€ 17.713,01
Impegni (Progetti CPO € 7.086,99 + Sostegno Progetti Territorio € 26.200,00)	€ 33.286,99

Spese (Progetti CPO € 7.086,99 + Sostegno Progetti Territorio € 8.211,25)	€ 15.298,24
Somme liberalizzate/economie in corso anno 2020	€ 1.538,75
Somme da liberalizzare	€ 6.300,00
Totale Residui	€ 10.150,00

PROGETTI CPO

Progetto	Importo Impegnato	Importo Liquidato	Residui
Evento “Il Servizio sanitario si prende cura di te” del 12.12.2019 a Senigallia (AN).	€ 87,00	€ 87,00	
Progetto “Educazione sentimentale e prevenzione del cyberbullismo nelle scuole” – docenti: Avv. Eleonora Nocito – Dott.ssa Antonella Ciccarelli	€ 6.999,99	€ 6.999,99	
Totale	€ 7.086,99	€ 7.086,99	

PROGETTI DEL TERRITORIO

Sostegno ai progetti provenienti dal territorio marchigiano coerenti con gli obiettivi della Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche.

Progetto	Importo Impegnato	Importo Liquidato	Importo Liberalizzato nel 2020	Residui
Concorso "Donne: diritto alla vita senza violenza" svoltosi da settembre 2019 a marzo 2020 a Camerino – Università degli Studi di Camerino (MC)	€ 500,00			€ 500,00
Collaborazione all'iniziativa "Diversamente Uguali" svoltasi nel mese di gennaio 2020 ad Ascoli Piceno – Associazione Cose di Questo Mondo di Ascoli Piceno.	€ 300,00	€ 270,00	€ 30,00	
Corso di formazione professionale "Esperto ed Analista di buone Pratiche Sociali, Economiche e Legali contro la Discriminazione" svoltosi dal 5 settembre al 14 novembre 2020 a Camerino – Università degli Studi di Camerino (MC).	€ 4.000,00			€ 4.000,00
Collaborazione alle varie iniziative denominate: - "Lisistrata e le altre" – "Educare al rispetto di sé e degli altri" – "Generazione on line: Contrasto al bullismo e tecnobullismo" – "Game Over: prevenzione gioco d'azzardo" che si sono svolte da ottobre 2019 a marzo 2020 a Recanati – MOICA Marche – Movimento Italiano Casalinghe Onlus/Ong di Recanati (MC)	600,00			€ 600,00
Collaborazione allo Spettacolo e Conferenza "L'Educazione Cosmica. L'India di Maria Montessori" a Chiaravalle nell'Autunno 2020 – Consorzio Coreografi Danza d'Autore Con.Cor.D.A. di Pisa.	€ 200,00			

Progetto	Importo Impegnato	Importo Liquidato	Importo Liberalizzato nel 2020	Residui
Collaborazione allo Spettacolo teatrale "Il Voto" a Senigallia il 1 febbraio 2020 – Associazione Ventottozerosei di Ancona.	€ 200,00			
Collaborazione all'iniziativa "M'Ama non M'ama – campagna di sensibilizzazione contro la violenza di genere" quarta edizione svoltasi da novembre 2019 a marzo 2020 nel territorio di Pesaro-Urbino – Associazione De.Sidera – Associazione di Psicologia e Sessuologia di Fermignano (PU).	€ 250,00	€ 140,05	€ 109,95	
Collaborazione al progetto "Sportello di ascolto" svoltosi on line da novembre 2019 a novembre 2020 presso la sede Banca del Tempo di Recanati – MOICA Marche – Movimento Italiano Casalinghe Onlus/Ong di Recanati (MC).	€ 550,00			€ 550,00
Collaborazione all'iniziativa "2020 dalle donne per le donne" svoltasi in parte nel territorio della Provincia di Ancona, in parte in streaming da gennaio a giugno 2020 – Associazione Reti Culturali odv di Ancona.	€ 500,00	€ 500,00		
Collaborazione all'iniziativa "Realizzazione del catalogo delle opere esposte permanentemente al Museo Nori De' Nobili" svoltasi nel territorio di Trecastelli nell'anno 2020 – Comune di Trecastelli (AN)	€ 2.500,00			€ 2.500,00
Collaborazione all'iniziativa "Educare ai sentimenti, contro la violenza di genere" a Pesaro da ottobre 2019 ad aprile 2020 – Comune di Pesaro (PU)	€ 500,00			

Progetto	Importo Impegnato	Importo Liquidato	Importo Liberalizzato nel 2020	Residui
Collaborazione alle varie iniziative denominate: - “Libro su collettivo Donne di Grottammare” – Grottammare marzo 2020; - “Convegno Codice Rosso e mostra Archè” – Grottammare da febbraio a maggio 2020 - Comune di Grottammare (AP)	€ 1.500,00			€ 1.500,00
Collaborazione all’iniziativa “Potenziamento e ulteriore sviluppo dei laboratori territoriali di prevenzione del tumore al seno” svoltasi da giugno a settembre 2020 a Grottammare (AP) e Monsampolo del Tronto (AP) – Cooperativa Sociale DLM di Ascoli Piceno.	€ 200,00	€ 200,00		
Collaborazione all’iniziativa “Scritture e Riscritture: Oltre il Canone” svoltasi il 31 gennaio 2020 a Civitanova Marche – Associazione Donne di Mondo – Associazione per la divulgazione e promozione delle attività culturali, artistiche e ricreative di Civitanova Marche (MC).	€ 300,00	€ 62,00	€ 238,00	
Collaborazione allo Spettacolo teatrale dal titolo: “Ancona Canta Donna 2020” evento per l’8 marzo 2020 p/o Teatro Sperimentale di Ancona – Associazione FA.NP.I.A. Onlus di Ancona.	€ 400,00			
Collaborazione alla “Cerimonia di consegna delle Carte Geografiche dell’Unione Europea” di Ancona svoltasi il 24 luglio 2020 presso l’Istituto Scocchera di Ancona – CIF Centro Italiano Femminile di Ancona.	€ 1.600,00	€ 439,20	€ 1.160,80	

Progetto	Importo Impegnato	Importo Liquidato	Importo Liberalizzato nel 2020	Residui
Collaborazione all'iniziativa "Donne ascolane di ieri e di oggi" svoltasi il 17 agosto 2020 ad Ascoli Piceno – Associazione Unione Sportiva ACLI Comitato Regionale Marche di Ascoli Piceno (AP)	€ 100,00	€ 100,00		
Collaborazione al "Progetto Rapporti – Educazione all'affettività e alla sessualità a tempo di rap" svoltasi tra il 16 ottobre ed il 20 dicembre 2020 a Castelfidardo – Comune di Castelfidardo (AN)	€ 500,00			€ 500,00
Collaborazione alla Rassegna multidisciplinare "Matria" svoltasi in streaming nei mesi di maggio e giugno 2020 – Comune di Montegranaro (FM).	€ 6.500,00	€ 6.500,00		
Collaborazione all'iniziativa "Impronte Femminili. Terza edizione 2020. Rassegna di Arte, Cultura e narrativa per le Pari Opportunità. Post Covid19 - Web" dal 18 aprile fino al mese di agosto 2020 - Comune di Fano (PU).	€ 4.500,00			
Collaborazione all'iniziativa "Mostra Invisibile" da novembre 2020 a Macerata – Università degli Studi di Macerata	€ 500,00			
Totale	€ 26.200,00	€ 8.211,25	€ 1.538,75	€ 10.150,00

Si sottolinea che molte delle attività eseguite si sono svolte anche senza impiego di risorse economiche, grazie all'impegno in prima persona delle singole Commissarie e della Segreteria Tecnica, oltre a sinergie e collaborazioni attivate con altri Enti, Istituzioni di Pari Opportunità e la Presidenza del Consiglio Regionale.

=====

Del presente Rapporto di attività 2020 della Commissione Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche redatto ai sensi dell'art.4 della L.R. 15 dicembre 2016, n.30, è stato preso atto nell'Assemblea n. 2 del 27 maggio 2021.

=====

LA PRESIDENTE

Maria Lina Vitturini

Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna della Regione Marche

P.zza Cavour 23 - 60121 Ancona

mail: commissione.po@regione.marche.it

pec: assemblea.marche.pariopportunita@emarche.it

Segreteria: 071/2298482-211